

## 男女の賃金差異

(全労働者) 66%

(うち正規雇用労働者) 66%

(うち非正規雇用労働者) -- %

(注釈・説明)

当社の人事制度においては、勤続年数や年齢によらず、役割の大きさと内容に応じて処遇水準が決定されている。

男女の平均賃金水準が異なっている主な理由は、2000年台初頭以前、旧一般職として女性を中心に採用していたこと。現状このような区分はなく、同一等級で比較した男女の賃金（基準年収）の差異は、以下の通り。

マネジメント：89%

上級専門職：90%

専門職：91%